

Gradsko društvo Crvenog križa Samobor

Strateški plan

Gradsko društvo Crvenog križa
Samobor

2024 - 2028

Sadržaj

Uvod	3
1. Djelovanje i postignuća.....	5
2. Analiza okruženja.....	8
2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi	8
2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi	9
2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi	10
3. Korisnici i partneri.....	11
4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja.....	13
Vizija	13
Misija	13
Principi djelovanja	15
5. SWOT analiza	17
6. Strateški ciljevi i aktivnosti 2024 - 2028	18
Strateški cilj 1:.....	19
Strateški cilj 2:.....	20
Strateški cilj 3:.....	21
Strateški cilj 4:.....	22
Strateški cilj 5:.....	23
Strateški cilj 6:.....	24
Strateški cilj 7:.....	24
Strateški cilj 8:.....	24
7. Potrebni resursi, godišnji operativni i finansijski planovi	25
8. Praćenje provedbe i evaluacija.....	26

Uvod

Ovaj dokument je polazište za pripremu godišnjih planova rada u tom razdoblju, a njegov cilj je odrediti smjernice daljnog razvoja i djelovanja GDCK Samobor koje će biti u skladu s potrebama lokalne zajednice kako bi i dalje ispunjavao svoju ulogu humanitarne organizacije koja djeluje nepristrano i bez diskriminacije, a radi promicanja i ostvarivanja humanitarnih ciljeva i programa od opće koristi.

Gradsko društvo Crvenog križa Samobor djeluje u dinamičnom okruženju u kojem se izmjenjuju trendovi i izazovi koji oblikuju planove i djelovanje. Nepredvidivost kao značajka globalne zajednice, u velikoj mjeri određuje i rad Hrvatskog Crvenog križa koji je prvenstveno usmjeren lokalnom i nacionalnom okruženju, a aktivno doprinosi i humanitarnom djelovanju na regionalnoj i globalnoj razini.

Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Samobor (dalje u tekstu: GDCK Samobor; Društvo) neprofitna je i humanitarna organizacija i jedan od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa (dalje u tekstu: HCK) te Društva Crvenog križa Zagrebačke županije (dalje u tekstu: DCKZŽ). U svom radu promiče humanitarne ciljeve i akcije od opće koristi, te uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske.

Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Samobor djeluje na području gradova Samobora i Svetе Nedelje i općine Stupnik.

Baš kao i brojni drugi subjekti, i GDCK Samobor još se uvijek nosi s posljedicama pandemije bolesti COVID-19 koja je društvu donijela dosad neviđene izazove, a duboko je utjecala i na rad našeg društva. Posljedice pandemije kreću se od povećane ranjivosti zajednica do ekonomskih poteškoća, pritsika na zdravstvene sustave i poremećaja u socijalnoj i obrazovnoj sferi, kao i pojavu novih trendova u volontiranju, a koje je okosnica djelovanja Hrvatskog Crvenog križa, a time i našeg društva.

U ovom stoljeću, zbog brojnih kriznih situacija, oružanih sukoba, ali i katastrofa koje su dosta često posljedica klimatskih promjena sve je češća pojava migracija velikog broja stanovništva. Jedan od takvih aktualnih sukoba, rat u Ukrajini, prouzročio je raseljavanje velikog broja ljudi od kojih su neki potražili sigurnost na našem području. U skladu sa svojim humanitarnim mandatom, GDCK Samobor prepoznaje ranjivosti i izazove s kojima se susreću migranti i izbjeglice te je posvećen pružanju podrške tim osobama kroz humanitarnu pomoć i psihosocijalnu podršku.

Briga o socijalno ugroženim osobama koje žive u siromaštvu ili na rubu siromaštva, trajna je djelatnost Hrvatskog Crvenog križa i njegovih društava. Poseban fokus stavljen je na starije osobe čiji broj sve više raste, a u skladu s tim i njihove potrebe. Često zaboravljene ili zapostavljene, starije osobe nerijetko se mogu osloniti gotovo jedino na Crveni križ.

S druge strane, potrebno je prepoznati i osnaživati mlade kao ključne pokretače promjena u društvu, humanitarnog djelovanja i razvoja. Mladi su direktno pogodjeni posljedicama navedenih kriznih situacija, ali i globalnim društveno-ekonomskim okolnostima. Njihovu fleksibilnost i sposobnost brze prilagodbe novim trendovima i promjenama treba gledati kao strateško sredstvo za događanje promjena, uzimajući u obzir njihove specifične potrebe i prava.

Ulaganjem u djecu i mlade od najranije dobi kroz edukativno-preventivne programe, volontiranje i

približavanje djelovanja Crvenog križa, osiguravamo održivost svoje mreže članova i volontera te doprinosimo formiranju humanijeg, zdravijeg i sigurnijeg društva.

Intenzivno iskoriščavanje prirodnih resursa dovelo je do degradacije okoliša, dehumanizacije prostora u kojem živimo i u konačnici do najvećeg globalnog izazova s kojim se danas suočavamo, a to su klimatske promjene. Procjenjuje se kako će u skoroj budućnosti 300 do 500 milijuna ljudi trebati direktnu humanitarnu pomoć radi lokalnih ili globalnih kriza uzrokovanih klimatskim promjenama.

Hrvatski Crveni križ zbog toga je klimatske promjene i upravljanje klimatskim rizikom, uključujući ublažavanje posljedica i prilagodbu lokalnih zajednica klimatskim promjenama stavio na sam vrh prioritetnih područja rada u narednom razdoblju.

Ubrzani razvoj umjetne inteligencije predstavlja nove izazove, ali i prilike za Hrvatski Crveni križ koji prepoznaće potencijal umjetne inteligencije za poboljšanje operativne učinkovitosti, optimizaciju raspodjele resursa i poboljšanje procesa donošenja odluka. Uključivanjem novih tehnologija jača se sposobnost uočavanja i odgovaranja na nove potrebe, što omogućuje pružanje brže, usmjerenije i učinkovitije pomoći i podrške onima kojima je potrebna.

Tijekom desetljeća, GDCK Samobor nastojalo je razvijati i širiti aktivnosti s ciljem ostvarenja svoje misije. S vremenom se ukazala potreba izrade strateškog plana djelovanja. Strateški plan postavlja temelje za unaprjeđenje koordiniranog djelovanja društava, razmjenu korisnih znanja i iskustava, jačanje povezanosti društava na razini Zagrebačke županije i šire te daljnje zajedničko promišljanje o najučinkovitijim načinima ostvarenja zajedničkih ciljeva.

Strateški plan 2024 -2028 treba biti kvalitetno fokusiran na zajedničke aktivnosti svih društava Crvenog križa na razini Županije, na zajedničke aktivnosti na županijskoj razini, te da svako pojedino društvo Crvenog križa samostalno odlučuje, planira i provodi i druge, lokalne aktivnosti koje su vrlo specifične i odgovaraju potrebama lokalne zajednice.

Prilikom izrade Strateškog plana GDCK Samobor 2024-2028. uzeti su u obzir sljedeći dokumenti:

- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa za razdoblje od 2023. do 2027. godine;
- Strategijom 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa ;
- Statut GDCK Samobor;
- Aktualni nacionalni propisi.

Planiranje je temeljeno na utvrđenoj dosadašnjoj realizaciji kao i utvrđenim potrebama korisnika koji su iskazivali potrebe za izradom ovog strateškog dokumenta. Vrijedna saznanja i iskustvo stečeno dosadašnjim provedbama raznim projekata i redovitim aktivnostima Društva bila su polazište za osmišljavanje djelovanja u idućem razdoblju. Očekivanja od strateškog plana za iduće razdoblje su također visoka: da bude konkretniji, realističniji i mjerljivih ciljeva te jasan i nedvosmislen.

Napomena: Izrazi koji se koriste u ovom planu a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

1. Djelovanje i postignuća

GDCK Samobor na svom području provodi programe temeljene na javnim ovlastima (čl. 8. Zakona o HCK) i ostalih programa izvan javnih ovlasti (čl.10. Zakona o HCK), a to su: humanitarno-socijalni program; služba traženja; prva pomoć; dobrovoljno davanje krvi; priprema za djelovanje u kriznim situacijama; zdravlje, prevencija i sigurnost te rad s mladima i volonterima.

GDCK Samobor od osnutka pa do 2020. g. provodi djelatnosti koje proizlaze iz Ženevskih konvencija i Dopunskih protokola, Statuta Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca prenijetih na nacionalno društvo Crvenog križa na području humanitarnog djelovanja te Zakona o Hrvatskom crvenom križu, a to su sljedeće:

- Zastupa i promiče ideje i načela međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca kao i međunarodnog humanitarnog prava te nadzire njihovu primjenu u oružanim sukobima, zalaže se za zaštitu svih žrtava i zaštitu ljudskih prava, te kontinuirano provodi upoznavanje građana s navedenim međunarodnim odredbama;
- Razvija svijest članstva o potrebi svjetskog mira i praktičnim akcijama i djelatnostima pridonosi tom idealu;
- Organizira i vodi Službu traženja i kao nositelj te javne ovlasti vodi posebnu skrb o žrtvama oružanih sukoba i drugih izvanrednih situacija; stvara uvjete, osigurava razvoj, kadrovski i materijalno osposobljava službu i poduzima mјere za redovito obavljanje poslova i zadaća službe traženja i njezino pripremanje za punu funkciju u slučaju oružanih sukoba i izvanrednih prilika u skladu sa Zakonom;
- Traži, prima i raspoređuje humanitarnu pomoć međunarodnih humanitarnih organizacija i drugih donatora za potrebe na području na kojem djeluje;
- Pokreće, organizira i provodi ili sudjeluje u redovnim ili izvanrednim akcijama solidarnosti na području djelovanja za pomoć osobama u potrebi i žrtvama velikih prirodnih, ekoloških i drugih nesreća, s posljedicama masovnih stradanja, epidemija i oružanih sukoba u zemlji i svijetu te osigurava čuvanje određenih količina materijalnih dobara za potrebe;
- Sudjeluje u akcijama međunarodne pomoći i solidarnosti žrtvama velikih prirodnih, ekoloških i drugih nesreća, s posljedicama masovnih stradanja, epidemija i oružanih sukoba u zemlji i svijetu u suradnji s Međunarodnim odborom Crvenog križa i Međunarodnom federacijom društva Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. Pomoć žrtvama organizira se uvijek u skladu s osnovnim načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca;
- Organizira razne oblike međusobnog pomaganja građana u duhu humanizma i solidarnosti te humanističkim odgojem djece i mladeži razvija solidarnost, nepristranost, poštovanje ljudskog bića i života u međusobnom miru i suradnji;

- Podizanjem i unapređenjem zdravstvene kulture pučanstva sudjeluje u unapređenju zaštite zdravlja i u tu svrhu organizira: zdravstveni odgoj, tečajeve prve pomoći, osmišljava i provodi preventivne djelatnosti u svrhu poboljšanja zdravstvenog stanja pučanstva i u skladu sa svojim mogućnostima sudjeluje u zdravstvenim i socijalnim programima i organizira zaštitne jedinice;
- Popularizira, potiče, organizira i provodi dobrovoljno davanje krvi, okuplja dobrovoljne davatelje krvi, vodi o njima evidenciju i ustanovljuje kriterije i priznanja za dobrovoljne davatelje krvi
- izvješćuje građane o važnosti i korisnosti ustupanja organa i tkiva za transplantaciju, popularizira, razvija i potiče svijest građana za potrebom darivanja organa;
- Obavlja socijalnu skrb i uzajamno pomaganje građana, razvijajući pritom svijest o potrebi međusobnog pomaganja. Naglašava značenje opće solidarnosti za rješavanje i zadovoljavanje niza osobnih i zajedničkih potreba, sprečava i uklanja uzroke i uvjete negativnih socijalnih utjecaja, te brine o zaštiti specifičnih kategorija pučanstva (bolesnici, invalidi, iznemogli starci, djeca i dr.);
- Potiče njegu i pomoć u kući, razvija susjedsku pomoć i organizira službu za njegu i pomoć bolesnih i nemoćnih ljudi u kući;
- Provodi kontinuirano informiranje i obučavanje pučanstva, a posebno djece i mlađeži o opasnosti od mina i drugih eksplozivnih naprava;
- Putem mobilnih timova provodi programe pomoći u lokalnim zajednicama starijim i nemoćnim osobama;
- Izdaje publikacije o svojim djelnostima, obavješćuje članstvo i pučanstvo o radu, idejama i djelovanju Međunarodnog Crvenog križa i Crvenog polumjeseca;
- Obavlja i druge poslove temeljem kojih stječe prihod sukladno Zakonu, a koji isključivo služi za obavljanje utvrđenih djelatnosti.

Zadaci GDCK Samobor vezani su za rad s ljudima i informacijama, ali i materijalnom pomoći. Detaljno se prikazuju kroz aktivnosti u Programu rada. Većina aktivnosti provodi se kontinuirano, no zbog specifične djelatnosti resursi se organiziraju i za promptni odgovor potrebama pojedinaca i zajednice. Outputi GDCK Samobor čine usluge: znanja, vrijednosti i pomoć usmjereni primarnim korisnicima i široj društvenoj zajednici. Karakterizira ih neposrednost i neopipljivost.

Tehnologija je radno intenzivna: vrijednost stvaraju djelatnici uz nesagledivu pomoć volontera i stručnih suradnika, samostalno i kroz partnerstvo s ustanovama, udrugama, poduzećima, JLS i širom okolinom. Zahtjevi i specifičnosti posla sve više pred djelatnike postavljaju zadatke koji nadilaze njihove operativne mogućnosti, zbog čega su razvojne aktivnosti usmjerene na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta. Komunikacija s javnosti putem mrežnih stranica i društvenih mreža podiglo je razinu transparentnosti poslovanja na najviši nivo.

Zbog tradicije, jakih resursa, specifičnih djelatnosti i zakonske zaštite, GDCK Samobor uživa poseban status u zajednici.

Temeljni programi koje Crveni križ Samobor trenutno provodi te iste planira provoditi i tijekom 2024., 2025., 2026., 2027. godine su sljedeći:

- *Dobrovoljno darivanje krvi;*
- *Socijalno humanitarna djelatnost;*

- *Služba traženja;*
- *Djelatnosti mlađeži;*
- *Radionice u školama (Perimo ruke bez imalo muke, Prva pomoć, Trgovanje ljudima, Sigurnost u prometu, Zaštita okoliša)*
- *Predavanja prve pomoći kandidatima pri auto školama;*
- *Zdravstveno prosvjećivanje (predavanja za Dan zdravlja, Međunarodni dan starijih osoba, Mjesec borbe protiv alkoholizma, nikotinizma i ovisnosti o drogama, Međunarodni dan srca, promocija nordijskog hodanja i sportskih aktivnosti);*
- *Dnevni boravak (sastoji se od svakodnevnih aktivnosti za starije osobe korisnike, a cilj je pružanjem ovih usluga poboljšati život osobama treće životne dobi, također organizirati niz korisnih događanja u kojima uključujemo čitavu lokalnu zajednicu u rad Dnevnog boravka);*
- *Pomoć u kući starijim osobama na području Grada Samobora, grada Svetе Nedelje i općine Stupnik.*

Društvo je na nacionalnoj i lokalnoj razini prepoznato kao odgovoran partner, tj. kao organizacija sposobna pružiti primjerenu pomoć osobama u potrebi, pravovremeno reagirati na krizne situacije, angažirati značajne ljudske, kako profesionalne tako i volonterske kvalitetno educirane resurse, koordinirano djelovati u kompleksnim aktivnostima te pružiti iskrenu i istinsku podršku svojim kolegama.

Razvojne aktivnosti su usmjereni na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta za ostvarenje misije Crvenog križa, te na povećanje kvalitetne koordinacije i suradnje među društvima Crvenog križa u Zagrebačkoj županiji.

Unutarnja postignuća:

- unaprjeđenje spremnosti za odgovor na krizne situacije;
- povećanje broja osposobljenih volontera za sudjelovanje u aktivnostima Crvenog križa;
- doprinos unaprjeđenju edukacije o pružanju prve pomoći;
- značajno unaprjeđenje komunikacije s darivateljima krvi i vraćanje integriteta darivanju krvi;
- povećanje broja aktivnosti, programa i projekata Crvenog križa;
- razvoj međusektorske suradnje;
- značajan razvoj suradnje s ostalim društvima CK.

Vanjska postignuća:

- povećano razumijevanje osnovnih načela i vrijednosti Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca u široj javnosti;
- povećana vidljivost unutar civilnog društva;
- povećana prisutnost i vidljivost u javnosti općenito;
- povećano sudjelovanje u zadovoljavanju javnozdravstvenih i socijalnih potreba;
- pružanje podrške u nacionalnim i međunarodnim misijama Crvenog križa sudjelovanjem volontera i djelatnika;
- veća povezanost s ostalim organizacijama i službama unutar javnog sektora.

2. Analiza okruženja

2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi

Zakonodavni okvir unutar Republike Hrvatske, prostora Europske unije te na svjetskoj razini putem međunarodnih konvencija, značajno utječe na rad i razvoj djelovanja GDCK Samobor.

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<p>Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva.</p> <p>Zakon o sustavu civilne zaštite pruža zakonodavnu podlogu za postizanje strateških ciljeva društva.</p> <p>Zakon o turističkoj djelatnosti osigurava kontinuirano financiranje iz boravišne pristojbe u svrhu pokrivanja troškova Spasilačke službe Crvenog križa, kao i aktivnosti provedenih u njezinoj domeni.</p> <p>Zakon o sigurnosti prometa na cestama omogućava stjecanje vlastitih prihoda putem održavanja tečajeva prve pomoći namijenjenih kandidatima za vozače motornih vozila. Pravilnik o uvjetima za provođenje programa javno dostupne rane defibrilacije omogućava stjecanje vlastitih prihoda od pružanja edukacijskih usluga.</p>	<p>Zakon o udrugama ne prepoznaje Crveni križ kao udrugu s posebnim ovlastima, a trebao bi.</p> <p>Zakon o radu ne omogućava drugdje zaposlenim osobama koje volontiraju u Crvenom križu kao osobe s posebnim znanjima i vještinama, da ostvare oslobođenje od radnih obaveza u kriznim situacijama u kojima pomažu Crvenom križu.</p> <p>Zakon o humanitarnoj pomoći ne prepoznaje poseban status Crvenog križa kao trajnog pružatelja humanitarne pomoći.</p>

2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<p>Pristupanjem RH Europskoj uniji povećale su se mogućnosti suradnje s drugim društvima Crvenog križa na međunarodnoj razini, ali i na nacionalnoj kroz mogućnosti financiranja projekata iz EU fondova.</p> <p>Pojavom brojnih prirodnih katastrofa i humanitarnih kriza u neposrednoj blizini tijekom zadnjih nekoliko godina, javnost je još jednom prepoznala nužnost djelovanja Crvenog križa.</p>	<p>Velike migracije stanovništva iz ratom pogođenih područja na bliskom istoku, a koje se kreću u smjeru sjeverne Europe, neminovno prolaze i teritorijem RH te susjednih zemalja. Potreba za pomoći migrantima je izuzetno velika te je angažman Crvenog križa značajan, što ponekad znači da aktivnosti planirane na lokalnoj razini prestaju biti prioritetne.</p> <p>Globalna ekonomski kriza utječe kako na povećanje migracija stanovništva tako i na smanjenu izdašnost finansijske podrške iz javnih i privatnih izvora.</p> <p>Starenje društva u cjelini u RH, ponajviše zbog ekonomski krize i emigracije, utječe na sve veće opterećenje u radu brigom o starijim osobama.</p> <p>Povećanje opterećenosti sve većim administrativnim poslovima koji nepotrebno zaokupljaju ljudske resurse unutar organizacije, a koji bi se mogli iskoristiti za realizaciju važnih aktivnosti</p>

2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<p>Zakon o HCK omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva. Postoji mogućnost povećanja vlastitih prihoda kroz pružanje novih usluga.</p> <p>Moguće je povećanje prihoda iz članarina, donacija, iz proračuna JLS i iz EU fondova.</p>	<p>Prisutni su nejednaki uvjeti za pružanje nekih vrsta usluga na tržištu, primjerice održavanja tečajeva prve pomoći, kao i izuzimanje iz državnih poticaja pri zapošljavanju.</p> <p>Zbog činjenice financiranja proizašlog iz Zakona o HCK, društva Crvenog križa nerijetko su izuzeta iz mogućnosti projektnog financiranja putem natječaja javnih tijela i zaklada.</p>

3. Korisnici i partneri

Korisnike aktivnosti GDCK Samobor možemo podijeliti na direktne i indirektne.

Direktni korisnici:

- ✓ građani u potrebi
- ✓ građani primatelji socijalnih usluga
- ✓ žrtve kriznih situacija
- ✓ školska djeca i mladi
- ✓ predškolska djeca
- ✓ starije osobe
- ✓ polaznici niza tečajeva Crvenog križa

Indirektni korisnici:

- ✓ obitelji direktnih korisnika
- ✓ članovi udruga partnera
- ✓ nastavnici i profesori u osnovnim i srednjim školama i odgajatelji u vrtićima
- ✓ turisti koji posjećuju Zagrebačku županiju
- ✓ opća populacija

Partneri/suradnici:

- ✓ Društva Crvenog križa
- ✓ Jedinice lokalne samouprave
- ✓ Odgojno obrazovne ustanove (vrtići i škole)
- ✓ Centar za socijalnu skrb Samobor
- ✓ Knjižnica i čitaonica Samobor
- ✓ Dom zdravlja Samobor
- ✓ Patronažne službe
- ✓ Policijska postaja Samobor
- ✓ Vatrogasna zajednica Samobor
- ✓ DVD-ovi na području Samobora, Svetе Nedelje i Stupnika
- ✓ Autoškola Samobor turist i Autoškola Mandić
- ✓ Zavod za javno zdravstvo Zagrebačke županije
- ✓ Turistička zajednica Grada Samobora
- ✓ Udruga umirovljenika Grada Samobora

- ✓ Sindikat umirovljenika Hrvatske -Samobor
- ✓ Grad Samobor
- ✓ Grad Sveta Nedjelja
- ✓ Općina Stupnik
- ✓ Zavod za hitnu medicinu Zagrebačke županije — ispostava Samobor
- ✓ Granična postaja Bregana
- ✓ Odgojno-obrazovne ustanove: Dječji vrtići s područja Samobora, Svetе Nedelje i Stupnika, Osnovne i srednje škole s područja Samobora, Svetе Nedelje i Stupnika
 - ✓ Ostale ustanove i udruge: Pučko otvoreno učilište Samobor, Udruga osoba s invaliditetom Samobor, Volonterski centar Kad bi svi i ostali partneri

4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja

Vizija

GDCK Samobor ima pravnu osobnost, djeluje samostalno i u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora. U praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

Misija

Misija GDCK Samobor je olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području djelovanja.

GDCK Samobor ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće u području zaštite i unapređenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaze se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava. Posebne obveze i zadaće ima u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih i ekoloških i tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi.

GDCK Samobor u svom djelovanju polazi od osnovnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:

HUMANOST

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca nastao je iz želje da donese asistenciju, bez diskriminacije, ranjenima na ratištu. Nastojimo, unutar međunarodnih i nacionalnih kapaciteta, prevenirati i ublažiti ljudsku patnju gdje god da je nađemo. Svrha Pokreta je zaštita života i zdravlja i osigurati poštivanje ljudskih bića. On promiče međusobno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajanje mira medu svim ljudima.

NEPRISTRANOST

Ne postoji diskriminacija u odnosu na nacionalnost, rasnu, religijsku, vjersku, klasnu iii političku pripadnost. Nastojimo olakšati patnje pojedinaca, vodeći se isključivo njihovim potrebama, iii dajući prednost hitnim stanjima nesreća.

NEUTRALNOST

S ciljem da nastavimo uživati povjerenje svih, Pokret ne smije zauzimati strane u neprijateljstvu ili se uključiti u bilo koje vrijeme u kontroverzije, političke, rasne, religiozne iii ideološke prirode.

NEOVISNOST

Pokret je neovisan. Nacionalna društva kao pomoćni saveznik u humanitarnim servisima svojih vlada i zakonskih subjekata njihovih zemalja moraju uvijek zadržati svoju autonomiju tako da mogli biti sposobni u svim vremenima djelovati u suglasju sa osnovnim načelima Pokreta.

DOBROVOLJNOST

To je dobrovoljno pokrenut Pokret koji nije vođen željom za dobitkom.

JEDINSTVO

Može biti samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca u jednoj zemlji. Ono mora biti otvoreno prema svima. Ono mora pronositi svoj humanitarni rad kroz cijeli teritorij.

UNIVERZALNOST

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca čine sva društva koja imaju isti status, dijele iste odgovornosti i obveze u pomaganju jedni drugima diljem svijeta.

Naše vrijednosti proizlaze iz osnovnih vrijednosti Međunarodne federacije Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:

LJUDI

Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.

INTEGRITET

Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.

PARTNERSTVA

Surađujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.

RAZLIČITOST

Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volonterova, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.

VODSTVO

Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.

INOVACIJA

Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

Principi djelovanja

U nastojanju da budemo učinkoviti u svom djelovanju, ali i da se istovremeno prilagodimo potrebama zajednice i promjenjivom okruženju, mi:

Jačamo kapacitete svojeg društva:

- stvaramo prilike za učenje i razvoj potencijala pojedinaca u svim našim programskim područjima i aktivnostima prepoznajemo potrebe i stvaramo prilike za institucionalno i organizacijsko učenje drugih organizacija relevantnih za realizaciju naših strateških ciljeva
- redovito pratimo kapacitete naših zajednica, županije i regije za realizaciju naših strateških ciljeva

Otvoreni smo prema korisnicima i zainteresiranim članovima zajednice:

- fleksibilnost i mogućnost odgovora na trenutne potrebe centralno je načelo organizacije naših programa i aktivnosti
- provodimo periodične procjene potreba u odnosu na specifične ciljeve i društvene probleme, samostalno te u suradnji s drugim institucijama i organizacijama njegujemo politiku otvorenih vrata - trudimo se saslušati sve zainteresirane
- trudimo se stvoriti mogućnost volontiranja za sve koji iskazu interes

Zagovaramo i promičemo svoje vrijednosti u zajednici:

- čuvamo svoju neovisnost od političkih i ekonomskih centara moći u procesima pregovaranja oko financiranja, programa, kadrova i javne komunikacije
- u svim svojim djelatnostima vodimo se pristupom afirmacije i zaštite ljudskih prava stvaramo prilike za iskazivanje solidarnosti u zajednici,
- nacionalno, regionalno globalno detektiramo potrebe i zagovaramo poboljšanja u funkcioniranju sustava i javnih usluga u području sigurnosti, zdravstva, socijalnog uključivanja i zaštite te afirmacije ljudskih prava te promicanja kulture mira i nenasilja

Gradimo partnerske odnose s vlastima i drugim institucionalnim i vaninstitucionalnim akterima:

- iniciramo i sudjelujemo u zajedničkim aktivnostima, projektima i programima u skladu s definiranim potrebama i prioritetima
- aktivno tražimo partnere za provedbu komplementarnih aktivnosti pozicioniramo Crveni križ kao aktera civilnog društva
- definiramo odnose s partnerima iz drugih sektora na načelu autonomije organizacija civilnog društva, uzajamnog uvažavanja vrijednosti, transparentnosti i odgovornosti u izvršavanju dogovorenih obveza
- oslanjamо se na nacionalnu i međunarodnu mrežu društava Crvenog križa

Potičemo volonterski rad:

- sve naše programe i aktivnosti osmišljavamo na način koji omogućuje i oslanja se na volonterski rad
- nagrađujemo i afirmiramo volonterski rad unutar naše organizacije, u zajednici i široj javnosti
- vodimo računa o stvaranju prilika za volontiranje sukladno mogućnostima i željama svakog zainteresiranog pojedinca
- potičemo vodstvo i uključivanje mladih u aktivnosti zajednice, vodeći računa o njihovim interesima, stilovima života i prilikama za učenje

Imamo kvalitetan menadžment aktivnosti i organizacije:

- razvijamo i njegujemo timski rad unutar organizacije i s partnerima
- redovito komuniciramo, zajednički planiramo i procjenujemo ostvarenost ciljeva
- u cilju povećanja efikasnosti i standardiziranog pristupa provedbi aktivnosti maksimalno koristimo mogućnosti koje nam daje suvremena informacijsko komunikacijska tehnologija
- razvijamo i primjenjujemo sustav upravljanja ljudskim resursima, uključujući volontere maksimalno iskorištavamo postojeća znanja i vještine, kao i lekcije naučene unutar organizacije
- jedinstven pristup jedinicama lokalne i područne samouprave
- vodimo računa o održivosti razvoju organizacije, u planiranju i upravljanju financijama, opremom i ljudima, koristeći raznolike izvore podrške

5. SWOT analiza

Snage	Slabosti
<p>Definirana načela i vrijednosna osnova organizacije</p> <p>Povjerenje javnosti prema Crvenom križu kao tradicionalnoj humanitarnoj organizaciji, kontinuitetu rada i neovisnost o politici i političkim promjenama</p> <p>Osigurana osnova financiranja kroz Zakon o Hrvatskom Crvenom križu</p> <p>Dobra suradnja sa službama čije se djelatnosti isprepliću s djelatnostima Crvenog križa</p> <p>Dobra suradnja s JLS, ustanovama i udružgama Zajedništvo svih društava Crvenog križa u Istri u obliku zajedničkog planiranja i provedbe aktivnosti</p> <p>Predanost djelatnika i volontera</p> <p>Transparentnost poslovanja</p>	<p>Nedostatak Nacionalne strategije HCK.</p> <p>Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima u svim programskim cjelinama, kao i operativnom provođenju velikog broja vrlo različitih aktivnosti</p> <p>Nepredvidivost kriznih situacija koje traže značajan ljudski i materijalni angažman</p> <p>Nedovoljno razvijeni odnosi s poslovnim sektorom i međunarodnim donatorima</p> <p>Slaba izdašnost proračuna</p> <p>Manjak djelatnika</p> <p>Nepodudarnost strukture volontera s potrebama ključnih programa</p>
Prilike	Opasnosti
<p>Potencijal socijalnog poduzetništva</p> <p>Potencijal privatnog sektora u donaciji usluga</p> <p>Društvo sve više vrednuje volonterski rad</p>	<p>Birokratizacija u javnim službama</p> <p>Neizvjesno ekonomsko okruženje</p> <p>Visoka nezaposlenost, sezonska zaposlenost i iseljavanje stanovništva</p> <p>Zasićenost društva</p>

6. Strateški ciljevi i aktivnosti 2024 - 2028

Red. broj	Strateški cilj	Specifični ciljevi
1	Ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija	1.1. Zagovarati i doprinijeti razvoju sustava civilne zaštite na području djelovanja 1.2. Povećati spremnost građana na samozaštitu i suzaštitu 1.3. Povećati materijalne kapacitete za odgovor na krizne situacije
2	Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica	2.1. Realizirati aktivnosti javnozdravstvenih prioriteta 2.2. Održavati i razvijati program DDK 2.3. Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći 2.4. Povećati razinu sigurnosti djece, građana i turista u blizini vode
3	Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva	3.1. Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo 3.2. Senzibilizirati građane za pitanja zaštite ljudskog dostojanstva 3.3. Pridonijeti suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti građana
4	Organizacijski razvoj	4.1. Razvijati ljudske resurse 4.2. Unaprijediti suradnju unutar organizacije 4.3. Unaprijediti sustav kvalitete unutar organizacije 4.4. Optimizirati prostorne kapacitete za provođenje programa
5	Surađivati s vanjskim partnerima i dionicima	5.1. Razvijati suradnje i partnerstva
6	Povećati vidljivost i prepoznatljivost	6.1. Povećanje vidljivosti
7	Osigurati financijsku održivost	7.1. Održati dosadašnju razinu finansijske stabilnosti 7.2. Povećati razinu finansijske stabilnosti
8	Zaštita okoliša i kreiranje projekata kao odgovor na klimatske promjene	8.1. Unaprjeđenje i širenje provedbe projekata na temu zaštite okoliša

Strateški cilj 1:

Ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima križnih situacija

Specifični cilj 1.1.:

Zagovarati i doprinijeti razvoju sustava civilne zaštite na području djelovanja

Aktivnosti:

- 1.1.1. Razrada i usvajanje regulatornih dokumenata
- 1.1.2. Izrada plana edukacija i treninga za Gradski interventni tim
- 1.1.3. Suradnja u edukacijama i treninzima ostalih operativnih snaga

Očekivani rezultati:

- 1.1.1. Izrađen kvalitetan i detaljan operativni plan za djelovanje u križnim situacijama (do 12/2025)
- 1.1.2. Izrađen program edukacija i treninga Gradski interventni tim (do 12/2025)
- 1.1.3. Ostvarena suradnja u edukacijama i treninzima ostalih operativnih snaga (kontinuirano)

Specifični cilj 1.2.:

Povećati spremnost građana na samozaštitu i su-zaštitu

Aktivnosti:

- 1.2.1. Povećanje spremnosti građana na samozaštitu i su-zaštitu
- 1.2.2. Educiranje djece o sigurnosti

Očekivani rezultati:

- 1.2.1. Obavljene edukacije građana (kontinuirano)
- 1.2.2. Obavljene edukacije djece (kontinuirano)

Specifični cilj 1.3.:

Povećati materijalne kapacitete za odgovor na križne situacije

Aktivnosti:

- 1.3.1. Nabava opreme za odgovor na križne situacije
- 1.3.2. Opremanje članova interventnog tima

Očekivani rezultati:

- 1.3.1. Kupljena oprema (kontinuirano)
- 1.3.2. Kupljena oprema (kontinuirano)

Strateški cilj 2:

Unaprijediti i zaštiti zdravlje pojedinaca i zajednica

Specifični cilj 2.1.:

Realizirati aktivnosti javnozdravstvenih prioriteta u CK

Aktivnosti:

- 2.1.1. Edukacija građana o prevenciji bolesti
- 2.1.2. Provedba programa „Posudionica ortopedskih pomagala-pomoć obitelji“

Očekivani rezultati:

- 2.1.1. Provedene edukacije za zdravlje i zdravstvena savjetovališta (na godišnjoj razini)
- 2.1.2. Proveden program (kontinuirano)

Specifični cilj 2.2.:

Održavati i razvijati program Dobrovoljnog darivanja krvi (DDK)

Aktivnosti:

- 2.2.1. Provedba edukacije i promicanja darivanja krvi za odrasle i djecu.
- 2.2.2. Provedba akcija darivanja krvi sukladno planu

Očekivani rezultati:

- 2.2.1. Proveden plan edukacije (na godišnjoj razini)
- 2.2.2. Provedene akcije darivanja i prikupljene planirane količine krvi sukladno planu (kontinuirano)

Specifični cilj 2.3.:

Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći (PP)

Aktivnosti:

- 2.3.1. Provođenje godišnje kampanje
- 2.3.2. Održavanje tečajeva PP i tečajeva obnove znanja za različite skupine građana i poduzeća
- 2.3.3. Održavanje edukacija prve pomoći u vrtićima, osnovnim i srednjoj školi
- 2.3.4. Organizacija natjecanja/smotri i sudjelovanje u natjecanjima/smotrama mlađih i odraslih
- 2.3.5. Održavanje pokaznih vježbi

Očekivani rezultati:

- 2.3.1. Provedene aktivnosti u sklopu kampanje (na godišnjoj razini)
- 2.3.2. Održani tečajevi prve pomoći i tečajevi obnove znanja (kontinuirano)
- 2.3.3. Održane edukacije (kontinuirano)
- 2.3.4. Provedena natjecanja/smotre i sudjelovanje na natjecanjima/smotrama (na godišnjoj razini)
- 2.3.5. Održane pokazne vježbe (kontinuirano)

Specifični cilj 2.4.:

Povećati razinu sigurnosti djece, građana i turista u blizini vode

Aktivnosti:

2.4.1. Osmišljavanje i provedba aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi"

Očekivani rezultati:

2.4.1. Osmišljene i provedene aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi" (na godišnjoj razini)

Strateški cilj 3:

Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva

Specifični cilj 3.1.:

Njegovati i unaprjeđivati volontерstvo na području djelovanja

Aktivnosti:

- 3.1.1. Uvođenje sustava alata i protokola za provođenje volonterskih programa.
- 3.1.2. Jačanje volontera za volontiranje na odabranim volonterskim mjestima
- 3.1.3. Stvaranje volonterskih timova prema programima i aktivnostima
- 3.1.4. Stvaranje Kluba umirovljenika

Očekivani rezultati:

- 3.1.1. Ostvarena međusobna suradnja s ostalim CK u županiji na uvođenju alata i protokola za provođenje volonterskog programa (do 03/2024)
- 3.1.2. Volonteri ojačani za samostalni i timski rad (kontinuirano)
- 3.1.3. Stvoreni volonterski timovi (do 12/2025)
- 3.1.4. Stvoren Klub umirovljenika (do 03/2024)

Specifični cilj 3.2.:

Senzibilizirati građane za pitanja zaštite ljudskog dostojanstva

Aktivnosti:

- 3.2.1. Provedba edukativnih programa međunarodnog humanitarnog prava i prevencije trgovanja ljudima
- 3.2.2. Promicanje socijalne integracije

Očekivani rezultati:

- 3.2.1. Provedeni edukativni programi (na godišnjoj razini)
- 3.2.2. Provedene aktivnosti i akcije (na godišnjoj razini)

Specifični cilj 3.3.

Pridonijeti suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti građana na području djelovanja

Aktivnosti:

- 3.3.1. Prikupljanje i raspodjela humanitarne pomoći
- 3.3.2. Promicanje solidarnosti građana s ugroženim pojedincima i skupinama lokalno, regionalno, nacionalno i globalno

Očekivani rezultati:

- 3.3.1. Prikupljena i raspodijeljena humanitarna pomoć (kontinuirano)
- 3.3.2. Provedene aktivnosti i akcije (na godišnjoj razini)

Strateški cilj 4:

Organizacijski razvoj

Specifični cilj 4.1.:

Razvijati ljudske resurse

Aktivnosti:

- 4.1.1. Razvoj plana edukacije volontera
- 4.1.2. Stvaranje preduvjeta za otvaranje novog radnog mesta

Očekivani rezultati:

- 4.1.1. Izrađen plan edukacije volontera (do 12/2024)
- 4.1.2. Stvoreni preduvjjeti za otvaranje novog radnog mesta. (do 12/2024)

Specifični cilj 4.2.:

Unaprijediti suradnju unutar organizacije

Aktivnosti:

- 4.2.1. Sudjelovanje na redovnim sastancima koordinacija ravnatelja društava CK
- 4.2.2. Sudjelovanje na tematskim susretima djelatnika svih društava CK

Očekivani rezultati:

- 4.2.1. Redovno sudjelovanje na sastancima koordinacije ravnatelja prema godišnjem kalendaru DCKIT (kontinuirano)
- 4.2.2. Redovno sudjelovanje na tematskim susretima djelatnika (kontinuirano)

Specifični cilj 4.3.:

Unaprijediti sustav kvalitete unutar organizacije

Aktivnosti:

- 4.3.1. Priprema i usvajanje novih akata GDCK Samobor
- 4.3.2. Implementiranje minimalnih standarda za redovne djelatnosti CK

Očekivani rezultati:

- 4.3.1. Pripremljeni i usvojeni akti
(kontinuirano)
- 4.3.2. Implementirani minimalni standardi redovnih djelatnosti (do 12/2026)

Specifični cilj 4.4.:

Optimizirati prostorne kapacitete za provođenje programa

Aktivnosti:

- 4.4.1. Pronalaženje rješenja za optimizaciju prostornih kapaciteta za provođenje programa
- 4.4.2. Realizacija adaptacije i reorganizacije prostora

Očekivani rezultati:

- 4.4.1. Pronađeno rješenje (03/2024)
- 4.4.2. Osposobljen prostor (03/2024)

Strateški cilj 5:

Surađivati s vanjskim partnerima i dionicima

Specifični cilj 5.1.:

Razvijati suradnje i partnerstva

Aktivnosti:

- 5.1.1. Identifikacija prioriteta i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji
- 5.1.2. Formaliziranje suradnje s partnerima lokalno i u regiji
- 5.1.3. Realizacija ad hoc suradnji

Očekivani rezultati:

- 5.1.1. Identificirani prioriteti i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji.
- 5.1.2. Formalizirane suradnje s partnerima
- 5.1.3. Realizirane ad hoc suradnje (kontinuirano)

Strateški cilj 6:

Povećati vidljivost i prepoznatljivost

Specifični cilj 6.1.:

Povećanje vidljivosti

Aktivnost:

6.1.1. povećanje prisutnosti u medijima i društvenim mrežama

Očekivani rezultat:

6.1.1. povećana prisutnost u medijima (TV, radio, portal) i društvenim mrežama (kontinuirano)

Strateški cilj 7:

Osigurati finansijsku održivost

Specifični cilj 7.1.:

Održati dosadašnju razinu finansijske stabilnosti

Aktivnost:

7.1.1. Osiguravanje kontinuiranog primitka novčanih sredstava na temelju posebnih propisa i izvještavanja

Očekivani rezultat:

7.1.1. Ostvarena zakonom propisanih pripadajuća novčana sredstva (na godišnjoj razini)

Specifični cilj 7.2.:

Povećati razinu finansijske stabilnosti

Aktivnost:

7.2.1. Identifikacija novih, organizaciji primjerenoj, izvora financiranja i samofinanciranja.

Očekivani rezultat:

7.2.1. Identificirani novi izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja: državni, poslovni sektor, ostalo. (do 12/2027)

Strateški cilj 8:

Zaštita okoliša i kreiranje projekata kao odgovor na klimatske promjene

Specifični cilj 8.1.:

Unaprjeđenje i širenje provedbe projekata na temu zaštite okoliša

Aktivnost:

8.1.1. Provedba projekata, edukacija i akcija na temu zaštite okoliša

Očekivani rezultat:

8.1.1. održane edukacije za djelatnike, volonteru društva na temu klimatskih promjena, provedene radionice u školama i vrtićima, obilježeni važniji datumi u zaštiti prirode i okoliša, provedene akcije čišćenja

7. Potrebni resursi, godišnji operativni i finansijski planovi

Dva temeljna strateška cilja u nadolazećem razdoblju, koja omogućavaju provedbu planiranih aktivnosti su jačanje organizacijskih kapaciteta te održavanje razine postojećih prihoda i moguće povećanje prihoda.

Kroz Strateški cilj 4 nastojat će se identificirati postojeći unutar organizacijski ljudski resursi koji mogu omogućiti i ubrzati prijenos i razmjenu znanja između djelatnika i volontera. Također, unaprijediti će se načini komunikacije i koordinacije na način da se angažiraju tematski timovi specijalizirani za rješavanje specifičnih organizacijskih problema. Uvođenjem novog sustava kvalitete upravljanja te izradom minimalnih standarda za redovne djelatnosti Crvenog križa na području djelovanja nastojat će se zaokružiti organizacijsko jačanje i postići visoka kvaliteta realizacije ciljeva. Sve aktivnosti će na godišnjoj razini biti planirane, nadzirane i evaluirane na temelju godišnjih operativnih planova.

Kroz Strateški cilj 7 nastojat će se održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja.

Sukladno članku 27. Zakona o Hrvatskom Crvenom križu (NN 71/10), za ostvarivanje svojih ciljeva i izvršavanje javnih ovlasti i djelatnosti GDCK Samobor trenutno stječe sredstva:

- ▶ od članarine,
- ▶ iz proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i iz državnog proračuna Republike Hrvatske,
- ▶ od djelatnosti čije su izvršenje Republika Hrvatska, jedinice lokalne područne (regionalne) samouprave te pravne i fizičke osobe povjerile GDCK Samobor,
- ▶ od djelatnosti i ugovorenih programa,
- ▶ od posebnih akcija i aktivnosti poduzetih s ciljem prikupljanja novčanih i materijalnih sredstava,
- ▶ od donacija, subvencija, darova i naslijeda,
- ▶ od prihoda od imovine i prava,
- ▶ od naknada za priređivanje nagradnih igara prema važećim propisima,
- ▶ od priloga građana, pravnih osoba i drugih,
- ▶ od prihoda koje ostvari na temelju zakona i drugih propisa,
- ▶ od Europskih i nacionalnih projekata i programa.

Kroz Strateški cilj 7 nastojat će se održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja. Na godišnjoj razini donosit će se finansijski planovi koji će slijediti potrebe po pojedinim aktivnostima navedenim u godišnjim operativnim planovima.

8. Praćenje provedbe i evaluacija

Provđenja Strateškog plana GDCK Samobor za razdoblje 2024. - 2028. nadzirat će se praćenjem provđenja godišnjih operativnih planova. Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju je mjesec veljača svake tekuće godine.